



# AYTO. DE RIBADESELLA

Código de Documento  
**PER18I01KY**

Código de Expediente  
**CSO/2022/22**

Fecha y Hora  
**23/10/2024 14:03**

Página 1 de 5

Código de Verificación Electrónica (COVE)



**2N571X1Y5B2B031I07A9**

## ANUNCIO

### **CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO SELECTIVO DENTRO DEL PLAN DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CUATRO PLAZAS DENOMINADAS PEÓN DEL AYUNTAMIENTO DE RIBADESELLA**

Expediente: CSO/2022/22

Visto que ha concluido el periodo de **cinco días hábiles** para la presentación de alegaciones a las calificaciones provisionales otorgadas, en relación con el proceso selectivo de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de cuatro plazas de personal laboral, denominadas **Peón**, vacantes en la plantilla municipal.

Visto que se han presentado alegaciones y reclamaciones respecto a la baremación del concurso, a la vista de las mismas, este Tribunal, reunido el 23 de octubre de 2024,

## **ACUERDA**

**PRIMERO.-** El anuncio con la calificación provisional ha sido publicado en el Tablón de anuncios de la sede electrónica de este Ayuntamiento, el 1 de octubre de 2024, otorgándose un plazo para alegaciones de **5 días hábiles** a contar desde el día siguiente a su publicación. Por tanto, el plazo ha finalizado el 8 de octubre de 2024.

Durante ese plazo se han presentado alegaciones por los aspirantes D. Aurelio Obeso Ardisana y D. Jorge Covián Suárez.

El Tribunal DESESTIMA las alegaciones presentadas, dándose traslado de la motivación a los aspirantes.

**SEGUNDO.-** Tras la revisión realizada y de acuerdo con lo establecido en la base octava de las Bases generales, se propone publicar las calificaciones definitivas de los aspirantes a los que se les ha requerido la documentación acreditativa de los méritos alegados en el autobaremo, ordenados según la calificación obtenida y teniendo en cuenta los criterios de desempate establecidos en el apartado octavo de las Bases específicas:

<b>CALIFICACIÓN DEFINITIVA 4 plazas PEÓN</b> (Ordenados de mayor a menor puntuación y aplicados los criterios de desempate)					
<b>ASPIRANTES</b>		<b>DNI</b>	<b>MP</b>	<b>MA</b>	<b>PT</b>
1	CAPIN GUTIERREZ, JOSE RAMON	***3462**	60,00000	40,00000	<b>100,00000</b>
2	TERRONES RODRIGUEZ, LIBORIO	***3073**	60,00000	40,00000	<b>100,00000</b>
3	VIEGO TOUBES, JUAN JOSE	***0062**	52,47666	40,00000	<b>92,47666</b>



# AYTO. DE RIBADESELLA

Código de Documento  
**PER18I01KY**

Código de Expediente  
**CSO/2022/22**

Fecha y Hora  
**23/10/2024 14:03**

Página 2 de 5

Código de Verificación Electrónica (COVE)



2N571X1Y5B2B031I07A9

## CALIFICACIÓN DEFINITIVA 4 plazas PEÓN

(Ordenados de mayor a menor puntuación y aplicados los criterios de desempate)

ASPIRANTES	DNI	MP	MA	PT
4 OBESO ARDISANA, AURELIO	***0232**	42,66487	40,00000	<b>82,66487</b>
5 COVIAN SUAREZ, JORGE	***9755**	29,78532	40,00000	<b>69,78532</b>
6 SALINAS SANTOS, MATIAS	***0979**	29,73834	40,00000	<b>69,73834</b>
7 ALVAREZ GARCIA, FRANCISCO MANUEL	***1277**	21,63048	40,00000	<b>61,63048</b>
8 MATA TOMAS, FRANCISCO JAVIER	***9884**	13,75563	40,00000	<b>53,75563</b>
9 CORTINA MARTINEZ, JOSE JAIME	***4847**	13,63429	40,00000	<b>53,63429</b>
10 PENDAS RODRIGO, RUBEN	***9772**	10,73493	40,00000	<b>50,73493</b>
11 JUNCO DE DIOS, FRANCISCO JAVIER	***9684**	44,11944	0,00000	<b>44,11944</b>
12 IGLESIAS MOSQUERA, DAVID	***4050**	7,69132	0,00000	<b>7,69132</b>

**TERCERO.-** Asimismo, en cumplimiento de lo establecido en la Base novena de las Bases Generales, el órgano de selección declara que han superado el proceso selectivo los aspirantes que han obtenido mayor puntuación, por lo que se acuerda elevar a Alcaldía, propuesta de contratación como personal laboral, para la cobertura de cuatro plazas denominadas Peón, Grupo AP, a favor de los siguientes aspirantes:

## RELACIÓN DE APROBADOS 4 plazas de PEÓN

APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	PT
1 CAPIN GUTIERREZ, JOSE RAMON	***3462**	<b>100,00000</b>
2 TERRONES RODRIGUEZ, LIBORIO	***3073**	<b>100,00000</b>
3 VIEGO TOUBES, JUAN JOSE	***0062**	<b>92,47666</b>
4 OBESO ARDISANA, AURELIO	***0232**	<b>82,66487</b>

**CUARTO.-** De conformidad con la base novena de las Bases generales, el órgano de selección publicará la relación de aprobados, por el orden de puntuación alcanzado, con indicación del documento nacional de identidad, conforme a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, en la Sede electrónica del Ayuntamiento de Ribadesella.

Simultáneamente a su publicación en dicha Sede, el órgano de selección elevará la relación expresada a la Alcaldía y se publicará en el Boletín Oficial del Principado de Asturias.

**QUINTO.-** En el plazo de **veinte días hábiles**, a contar desde el día siguiente a aquel en que se hiciera pública la lista definitiva de aspirantes aprobados en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*, la aspirante propuesta aportará los documentos que a continuación se relacionan, siempre que no obren en poder de la Administración o que no se hubiere permitido su consulta en la presentación de la



# AYTO. DE RIBADESELLA

Código de Documento <b>PER18I01KY</b>	Código de Expediente <b>CSO/2022/22</b>	Fecha y Hora <b>23/10/2024 14:03</b>	Página 3 de 5
Código de Verificación Electrónica (COVE)	 <b>2N571X1Y5B2B031I07A9</b>		

solicitud del proceso selectivo:

1. Fotocopia y original del DNI, pasaporte o cualquier otro documento acreditativo de la nacionalidad en vigor.
2. Fotocopia y original del título exigido en las bases específicas, o certificación académica que acredite haber realizado y aprobado los estudios completos necesarios para la expedición del mismo.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá aportar la documentación acreditativa de su homologación o convalidación.

3. En su caso, fotocopia y original del permiso de conducir en vigor conforme a lo dispuesto en las Bases específicas para cada plaza.
4. En su caso, certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales conforme a lo dispuesto en las Bases Específicas para cada plaza.
5. Declaración responsable acreditativa de: (ANEXO I)

- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de funciones públicas por resolución judicial para el acceso a la escala, subescala, clase y categoría de funcionario/a en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a. Los/las nacionales de otros Estados deberán acreditar igualmente no hallarse inhabilitados/as o en situación equivalente ni haber sido sometidos/as a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso a la función pública.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas de la categoría a la que se solicita acceder.
- No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida o resulte incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.
- No hallarse incurso en causa de incompatibilidad con arreglo a la legislación vigente.

6. En el supuesto categorías que impliquen contacto habitual con menores conforme a lo establecido en las Bases Específicas, certificación expedida por el Registro Central de Delincuentes Sexuales del Ministerio de Justicia, en el que constará que no existe información penal del/de la interesado/a.
7. Nº de la Seguridad Social.
8. Número de cuenta corriente.
9. Documentación acreditativa de los restantes requisitos que, en su caso, pudieran exigirse en las bases específicas.

Con anterioridad a la contratación como personal laboral, todos los aspirantes han de superar un reconocimiento médico, que gestionará la propia entidad local con el Servicio de Prevención y que se llevará a cabo en el periodo intermedio entre la publicación de las listas definitivas en el BOPA y el nombramiento o contratación.

Únicamente se nombrará o contratará al aspirante si el resultado del examen médico para el puesto determinado es: APTO.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 23.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, quienes



# AYTO. DE RIBADESELLA

Código de Documento

**PER18I01KY**

Código de Expediente

**CSO/2022/22**

Fecha y Hora

**23/10/2024 14:03**

Página 4 de 5

Código de Verificación Electrónica (COVE)

**2N571X1Y5B2B031I07A9**

dentro del plazo indicado en el apartado quinto, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación exigida en estas bases o del examen de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos por las mismas no podrán ser nombrados/as funcionarios/as de carrera ni diligenciarse los contratos del personal laboral fijo, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en la que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

**SEXTO.-** De conformidad con la base décimo tercera de las Bases Generales, se creará una bolsa de trabajo en la que se incluirá a los aspirantes que no habiendo sido nombrados funcionarios de carrera o contratados como personal laboral fijo, figuren en la lista definitiva de admitidos, conforme a la valoración final obtenida.

El punto 13.3 de las Bases generales, establece que *“los miembros de bolsa deberán presentar antes del día señalado en el llamamiento como último para la toma de posesión, toda la documentación acreditativa señalada en la base décima, si no obrase ya en poder de esta Administración, incluyendo la documentación acreditativa de todos los méritos indicados en el autobaremo conforme se especifica en la base séptima, apartado 4 (7.4) de las presentes bases, cuando no hubiera sido comprobada en este proceso selectivo.”*

Por lo expuesto, el Tribunal propone la constitución de la siguiente BOLSA DE TRABAJO DE PEÓN, según la calificación obtenida:

<b>BOLSA DE TRABAJO PEÓN</b> (Ordenadas de mayor a menor puntuación)			
<b>ASPIRANTES</b>		<b>DNI</b>	<b>PT</b>
1	COVIAN SUAREZ, JORGE	***9755**	<b>69,78532</b>
2	SALINAS SANTOS, MATIAS	***0979**	<b>69,73834</b>
3	ALVAREZ GARCIA, FRANCISCO MANUEL	***1277**	<b>61,63048</b>
4	MATA TOMAS, FRANCISCO JAVIER	***9884**	<b>53,75563</b>
5	CORTINA MARTINEZ, JOSE JAIME	***4847**	<b>53,63429</b>
6	PENDAS RODRIGO, RUBEN	***9772**	<b>50,73493</b>
7	JUNCO DE DIOS, FRANCISCO JAVIER	***9684**	<b>44,11944</b>
8	IGLESIAS MOSQUERA, DAVID	***4050**	<b>7,69132</b>
9	CERRA ARADAS, MANUEL ANTONIO	***9295**	<b>0,00000</b>



## AYTO. DE RIBADESELLA

Código de Documento <b>PER18I01KY</b>	Código de Expediente <b>CSO/2022/22</b>	Fecha y Hora <b>23/10/2024 14:03</b>	Página 5 de 5
Código de Verificación Electrónica (COVE)	 <b>2N571X1Y5B2B031I07A9</b>		

Y para que así conste a los efectos oportunos,

En Ribadesella,

Fdo.: D<sup>a</sup>. Patricia Toyos González  
(Titular de la Presidencia)

*Contra el presente acuerdo del Tribunal calificador, si decide directa o indirectamente el fondo del asunto, determina la imposibilidad de continuar el procedimiento, produce indefensión o perjuicio irreparable a derechos o intereses legítimos, podrá interponerse recurso de alzada ante la Alcaldía en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.*