



IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTOS

DE RIBADESELLA

ANUNCIO. Resolución por la que se autoriza la contratación como personal laboral fijo para la cobertura de una plaza denominada Técnico de Turismo dentro del plan de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Ribadesella.

Mediante Resolución de Alcaldía número 708/2024 de fecha 17 de mayo de 2024, se ha procedido a la autorización de la contratación de D.ª Paula Rodríguez-Noriega Guillén como personal laboral fijo del Ayuntamiento de Ribadesella, tras superar el proceso selectivo del plan de estabilización para la cobertura de una plaza denominada Técnico de Turismo, de categoría asimilable Grupo A, Subgrupo A2, vacante en la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Ribadesella.

Lo que se hace público en cumplimiento del artículo 55 de la Ley del Principado de Asturias 2/2023, de 15 de marzo, de Empleo Público.

En Ribadesella, 17 de mayo de 2024.—El Alcalde-Presidente.—Cód. 2024-04364.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternatively o recurso de reposición potestativo ante la Alcaldía, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que corresponda en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponer Vd. cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.